



***AVEPANE***

***PROGRAMA RESPONSABILIDAD  
EMPRESARIAL HACIA LA DISCAPACIDAD***

***Lic. Olga Huncal y Prof. Susana Camero***

# *INTEGRACIÓN*

## Múltiples dimensiones

Política de Estado

Justicia Social

Equiparación de oportunidades

Participación

Igualdad



Principio filosófico

Rector de derechos ciudadanos

# *INTEGRACIÓN*

Hecho social

Formación integral,  
permanente, continua y  
sistemática

Finalidad

El pleno desarrollo de la  
personalidad y la integración



Política educativa

Ingreso, permanencia y prosecución

# INTEGRACIÓN

Derecho

Igualdad de condiciones y  
oportunidades



Proceso

A lo largo de toda la vida

# INTEGRACIÓN LABORAL



- *Propicia la inserción al mercado de trabajo.*
- *Favorece el bienestar social.*
- *Otorga la posibilidad de participación en el desarrollo del país.*
- *Refuerza la formación del autoconcepto.*
- *Fomenta la independencia económica*
- *Potencia la posibilidad de establecer relaciones equilibradas con el mundo.*

# Ley para la Integración de Personas Incapacitadas (1994)

Derecho al trabajo

Limitaciones: Aptitud y Capacitación Laboral

Empresas con nómina de 50 trabajadores obligados a emplear el 2% siempre que reúnan las condiciones

Estado propiciará integración a sistema ordinario o creará fórmulas especiales de trabajo



# *Ley para Personas con Discapacidad (2007)*

**Políticas Laborales**

**Formación, empleo, inserción y  
reinserción laboral, readaptación  
profesional y reorientación  
ocupacional**

**Formación para el  
Trabajo**

**Promover la educación,  
capacitación y formación,  
desarrollando programas  
permanentes, cursos y talleres  
para personas con discapacidad**



# *Ley para Personas con Discapacidad (2007)*

**Empleo para  
personas con  
discapacidad**

**Incorporar no menos del 5% de su  
nómina total a personas con  
discapacidad permanente**

**Empleo con Apoyo  
Integral**

**Supervisión y vigilancia  
(Discapacidad Intelectual)**



**Formación, Capacitación,  
Seguimiento y Acompañamiento**

# *INTEGRACIÓN LABORAL*

SELECCIÓN DE  
PERSONAL

INDUCCIÓN

ADAPTACIÓN

EVALUACIÓN Y  
SEGUIMIENTO





***AVEPANE***

**Creada en 1963**

**Pionera de la Educación Especial en Venezuela**

**Acción integral en el  
campo del retardo  
mental**

- **Prevención**
- **Diagnóstico**
- **Tratamiento**
- **Preparación de Personal**
- **Investigación**
- **Creación de Asociaciones de Padres**



**AVEPANE**

**Instituto Universitario Avepane**

**Programa  
Empresarial hacia la  
Discapacidad**



**Enmarcado en los Programas de  
Inclusión a través de la Ley para  
Personas con Discapacidad**

# **INSTITUTO UNIVERSITARIO AVEPANE**

## **MISIÓN**

**Formar, capacitar y actualizar los recursos humanos que el país demanda, en cada una de las especialidades del campo educativo.**



## **VISIÓN**

**Ser reconocido como un modelo de gerencia estratégica corporativa a nivel de educación superior, donde el ser humano sea el centro y objeto de su formación integral.**

# ***PROGRAMA EMPRESARIAL HACIA LA DISCAPACIDAD***

- **Taller de Responsabilidad y Logística Empresarial hacia la Discapacidad**
- **Diplomado en Formación de Preparador Laboral**
- **Centro de Capacitación bajo el modelo de Escuela Vestibular en el Taller de Educación Laboral Avepane**
- **Sistema de Acompañamiento y Supervisión Laboral a la Persona con Discapacidad, dentro de la empresa**



# *PROGRAMA EMPRESARIAL HACIA LA DISCAPACIDAD*

## Objetivo

**Abrir camino a la discapacidad, favoreciendo el desarrollo de la dignidad humana, el derecho al trabajo y la participación en igualdad de oportunidades y condiciones, en el desarrollo productivo del país, por solidaridad y justicia social**



# ***PROGRAMA EMPRESARIAL HACIA LA DISCAPACIDAD***

**¿Qué se espera?**



- >> Generar conocimientos**
- >> Propiciar la Inclusión en igualdad de oportunidades**
- >> El Cumplimiento de la Ley**

# Subprogramas o Elementos



# *Taller de Responsabilidad y Logística Empresarial hacia la Discapacidad*

## Objetivo



Propiciar la comprensión de la discapacidad, los alcances y operatividad de la Ley para las Personas con Discapacidad.

# *Diplomado en Formación de Preparador Laboral*

## Objetivo



**Formar profesionales mediadores, capaces de manejar los conocimientos, habilidades y competencias para el diseño, programación, desarrollo y evaluación de las actividades destinadas a la inserción laboral de las personas con discapacidad, siguiendo la metodología del Empleo con Apoyo.**

# Centro de Capacitación bajo el modelo de Escuela Vestibular en el Taller de Educación Laboral Avepane

## Objetivo



Capacitar laboralmente a las personas con discapacidad, en atención al perfil requerido para el empleo, combinando los métodos de adiestramiento en la escuela y en el trabajo.

# Sistema de Acompañamiento y Supervisión Laboral dentro de la empresa, a la Persona con Discapacidad

## Objetivo



- Acompañar a la persona con discapacidad para el desarrollo de habilidades en atención al perfil del empleo, sirviendo de enlace entre la empresa y la institución formadora.
- Realizar el seguimiento y la evaluación a la persona con discapacidad en el empleo.

# AVEPANE



**Respalda**

**Inclusión de las personas  
con discapacidad**

**Formación - Capacitación**

**Inserción Laboral**

**Misión y Visión**

**Gracias**  
**Por su atención**

